

CODE OF CONDUCT



WIR ÜBERNEHMEN IMMER VERANTWORTUNG



WIR SIND EIN FAMILIENUNTERNEHMEN SEIT DREI GENERATIONEN

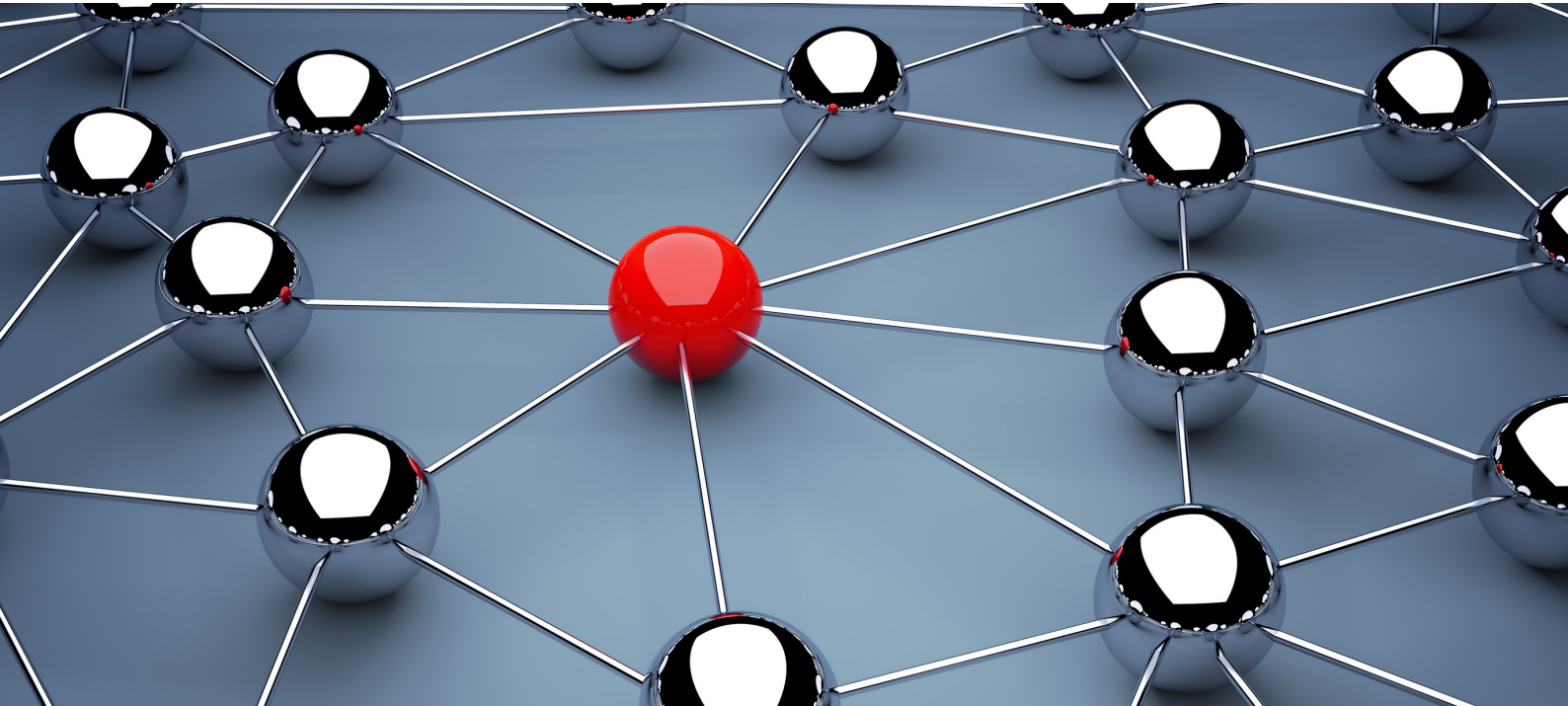
Wir glauben an Werte, die unsere Gesellschaft zusammenhalten und funktionieren lassen. Nur, wenn sich alle – Geschäftsführung, Mitarbeitende, Lieferanten und Kunden – an diese Werte halten und diese umsetzen, dann kann eine Gesellschaft und auch ein Unternehmen funktionieren und sich weiter entwickeln.

Davon profitieren dann aber auch alle: Wir Menschen und unsere Umwelt. Und nur das gewährleistet, dass die nächste Generation, unsere Kinder, eine Chance hat, in der Zukunft zu überleben.

Als Familienunternehmen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und versuchen, dieser gerecht zu werden. Und das seit drei Generationen.

Wir sehen unser Familienunternehmen als Unternehmensfamilie, die im Team im Hinblick auf ein großes gemeinsames Ziel zusammenarbeitet. Wir bieten ein familiäres und kreatives Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren individuellen Talenten und Fähigkeiten im Mittelpunkt stehen.

WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG IST DENNOCH UNABDINGBAR



UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE GILT FÜR ALLE

Doch auch der wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens - ohne den wir nicht bestehen können - ist wichtig. Wir handeln kundenorientiert und pragmatisch und das vor einem wirtschaftlich sinnvollen Hintergrund. Unsere Strategie ist langfristig und zukunftsorientiert ausgelegt.

Auch unsere Lieferanten müssen unsere Unternehmensphilosophie teilen. Damit wir unsere Kunden durch gute Qualität, verlässlichen Service und ein faires Preis-/Leistungsverhältnis überzeugen können. Dafür stehen wir.

Matthias Seyffert
Geschäftsführer

WIR ACHTEN STETS DAS GESETZ



ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE, RECHT UND GESETZ

Wir verpflichten uns, in allen unternehmerischen Aktivitäten unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

Wir richten unsere geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an allgemein gültigen ethischen Werten aus. Glaubwürdigkeit, Integrität und Respekt vor der Menschenwürde stehen dabei im Vordergrund. Transparenz und verantwortungsvolle Führung sind uns besonders wichtig. Unseren Führungskräften kommt hierbei eine besondere Vorbildfunktion zu.

Wir verpflichten uns, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen zu beachten. Geschäftspartner sind dabei fair zu behandeln und Verträge werden eingehalten. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferantenpartnern und von unseren Kunden.

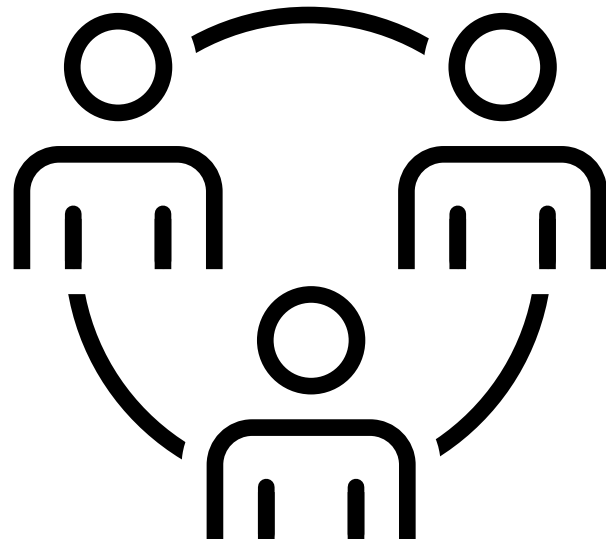
WIR WERDEN UNSERER GESELLSCHAFTLICHEN VERANTWORTUNG GERECHT



KORRUPTION, KARTELLRECHT, VORTEILSNAHME, ZWANGS- UND KINDERARBEIT SOWIE DISKRIMINIERUNG

Wir verpflichten uns, in allen unternehmerischen Aktivitäten unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden und deutlich Position zu beziehen gegen:

- **Korruption**
- **Verstöße gegen das Kartellrecht**
- **Vorteilsnahme**
- **Zwangsarbeit**
- **Kinderarbeit**
- **Diskriminierung**



WIR ACHTEN DEN FAIREN WETTBEWERB

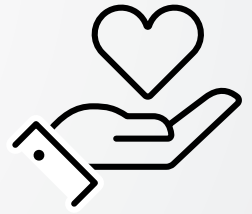


KORRUPTION UND KARTELLRECHT

Korruption: Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern - Kunden und Lieferantenpartnern - und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitenden auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und (Kauf-)entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern (Kartellrecht): Wir achten den fairen Wettbewerb. Wettbewerb ist für uns Anspruch und die Grundlage unserer sozialen Marktwirtschaft, zu der wir uns ausdrücklich bekennen. Deshalb halten wir die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern. Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionsbestimmung).

VORTEILSNAHME IST ALLEN UNTERSAGT



VORTEILSNAHME

Zuwendungen: Kein Mitarbeiter darf seine Stellung im Unternehmen ausnutzen, um unangemessene Vorteile für sich oder Andere zu fordern oder anzunehmen. Materielle oder immaterielle Zuwendungen an Beschäftigte eines geschäftlichen Betriebes als Gegenleistung für die Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr sind verboten.

Einladungen, wie beispielsweise zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die anerkannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen ausgesprochen und auch angenommen werden, sofern sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken.

Vorteile jeglicher Art an Beamte und andere Amtsträger sowie an Beauftragte staatlicher Einrichtungen, auch über Mittelsmänner, sind grundsätzlich untersagt. Bei Zuwendungen an Parteien und politische Organisationen sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter werden die jeweils geltenden Gesetze eingehalten.

Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt. Spenden- und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf angelegt sein, Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern.

KEIN MENSCH DARF ZUR ARBEIT GEZWUNGEN WERDEN



ZWANGS- UND KINDERARBEIT SOWIE DISKRIMINIERUNG

Zwangsarbeit: Wir lehnen jegliche Form der Zwangsarbeit ab.

Kinderarbeit: Wir beachten die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Hengst-Kessler verpflichtet sich insbesondere, das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit einzuhalten.

Diskriminierung: Wir verpflichten uns, jeder Form der Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung. Wir treten einer nicht akzeptablen Behandlung von Mitarbeitenden, insbesondere sexuellen oder verbalen Belästigungen, entschieden entgegen.



GRUNDSÄTZE ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG

Soziale Verantwortung ist ein unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Wir tragen zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Region, in der wir tätig sind, bei.

Hengst-Kessler respektiert und unterstützt:

- **Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte**
- **Faire Arbeitsbedingungen**
- **Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**
- **Umweltschutz**
- **Geschäftsgeheimnisse**
- **Datenschutz**
- **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LKSG)**

WIR STEHEN FÜR EIN FAIRES MITEINANDER



MENSCHENRECHTE, ARBEITSBEDINGUNGEN SOWIE GESUNDHEITSSCHUTZ UND ARBEITSSICHERHEIT

Menschenrechte: Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

Faire Arbeitsbedingungen: Wir achten das Recht auf Versammlungs- und Koalitionsfreiheit. Geltende Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeiten sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz werden eingehalten. Darüber hinaus fördern wir die Chancengleichheit unserer Mitarbeitenden und sorgen insgesamt für faire Arbeitsbedingungen

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit: Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Unsere Mitarbeitenden halten sich an die Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz.

MENSCHEN UND UMWELT SIND UNSER HÖCHSTES GUT



UMWELTSCHUTZ, GESCHÄFTSGEHEIMNISSE UND DATENSCHUTZ

Umweltschutz: Wir sind dem Ziel des Umweltschutzes für die heutige und für künftige Generationen nachhaltig verpflichtet. Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz gehören zu unseren wichtigsten Zielen. Gesetze, die zum Schutz der Umwelt erlassen wurden, werden eingehalten. Darüber hinaus unterstützen wir umweltbewusstes Handeln unserer Mitarbeitenden und Lieferanten.

Geschäftsgeheimnisse: Wir verpflichten unsere Mitarbeitenden, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu achten. Vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

Datenschutz: Wir gewährleisten die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet und genutzt werden, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze erlaubt ist. Dokumente mit persönlichen Daten über Mitarbeitende werden vertraulich behandelt und vor unberechtigtem Zugriff gesichert.

WIR STEHEN FÜR EIN FAIRES MITEINANDER



VIER-AUGEN-PRINZIP, UNTERNEHMENSEIGENTUM UND SOZIALE MEDIEN

Vier-Augen-Prinzip: Wir stellen sicher, dass mindestens zwei Mitarbeitende an Geschäftsabläufen beteiligt sind, oder dass Ergebnisse solcher Prozesse von einem zweiten Mitarbeitenden überprüft werden (Vier-Augen-Prinzip). Vereinbarungen und andere Dokumente, die Hengst-Kessler Verpflichtungen auferlegen, müssen von zwei Mitarbeitenden unterzeichnet werden, welche die erforderlichen Unterschriftsberechtigungen besitzen. Wichtige Entscheidungen und alle Entscheidungen, die zu einer Interessenkonfliktsituation führen könnten, müssen zudem von einer vorgesetzten Führungskraft genehmigt werden („Zweistufiges Vier-Augen-Prinzip“).

Unternehmenseigentum: Wir behandeln Unternehmenseigentum mit Respekt und Sorgfalt. Wir lassen gebührende Sorgfalt im Umgang mit geistigen Eigentumsrechten von Hengst-Kessler walten, einschließlich Handels- und Geschäftsgeheimnissen, um Verlust oder Diebstahl zu verhindern. Alle Informationen, die als „vertraulich“ oder „intern“ gekennzeichnet sind, sind Eigentum von Hengst-Kessler und müssen besonders geschützt werden. Wir halten uns an die Regelungen zur Informationssicherheit, die im IT- und Informationssicherheitshandbuch dargelegt sind.

Soziale Medien: Wir unterscheiden klar zwischen privater und geschäftlicher Kommunikation. Die Nutzung sozialer Medien wird begrüßt, darf aber keine negativen Auswirkungen auf die Interessen von Hengst-Kessler haben.

WIR ÜBERPRÜFEN LAUFEND DIE EINHALTUNG



EINHALTUNG

Wir vermitteln diese Grundsätze auch unseren unmittelbaren Lieferantenpartnern und fordern diese auf, sie ebenfalls zu befolgen und ihrerseits ihren eigenen Lieferanten zu empfehlen.

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitenden die in dieser Verhaltensrichtlinie geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt zu machen. Wir haben einen Ansprechpartner für den Verhaltenskodex, dessen Kontaktdaten allen Beschäftigten bekannt ist. Alle Mitarbeitende sind gehalten, schwerwiegende Verstöße gegen Gesetze, interne Regeln und den Verhaltenskodex entweder ihrem Vorgesetzten oder dem vorgenannten Ansprechpartner zu melden. Dem Hinweisgeber darf hieraus kein Nachteil entstehen.



**Hengst-Kessler
GmbH Präzisionswerkzeuge**

D - 79541 Lörrach
Im Entenbad 14

Telefon +49 (0) 7621/95 95-0
kontakt@hengst-kessler.de
www.hengst-kessler.de

**Wütschner Industrietechnik
GmbH**

D - 97424 Schweinfurt
Rudolf-Diesel-Straße 15

Telefon +49 (0) 9721/6586-84
mail@wuetschner.de
www.wuetschner.de

D - 99817 Eisenach
Herrenmühlenstraße 28
Telefon +49 (0)3691/731411

D - 08525 Plauen
Schenkendorfstraße 14
Telefon +49 (0)3741/3831630